



**FNAROPA**

*Une ambition partagée*

*Plus fort ensemble !*

# PLAN

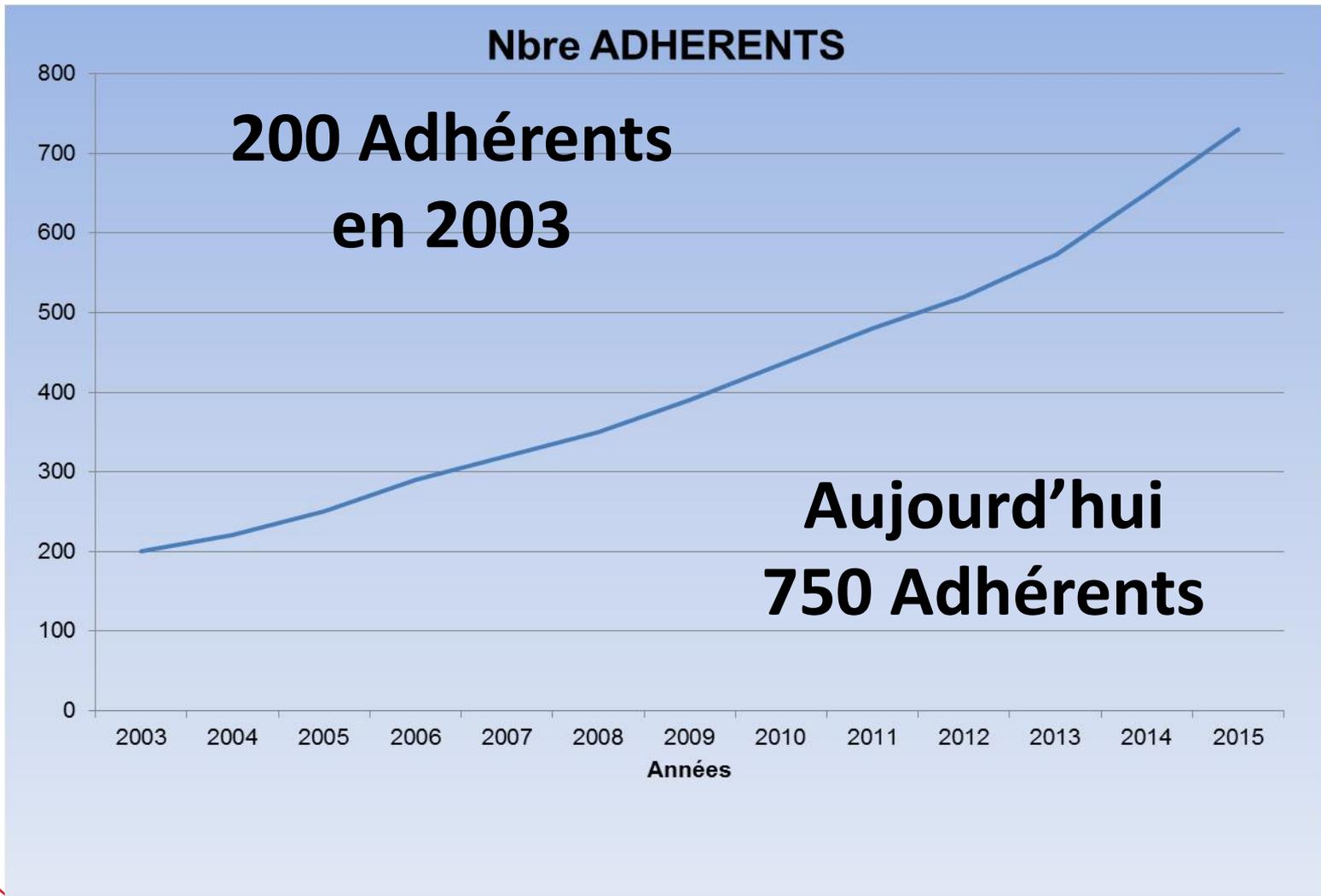
- **Présentation de AROPA 44 et ses services aux Adhérents,**
- **Fondamentaux sur « la retraite en France »**
- **Les logiciels « retraite » et « réversion » de la FNAROPA**

# **AROPA 44**

**Association Retraités Entreprises et  
Organismes Professionnels Agricoles et  
Agroalimentaires de Loire Atlantique**

**Siège social : Chambre Agriculture  
Antenne Erdre & Loire - ZAC Aéroport  
6 place Hélène Boucher - 44150 ANCENIS**

- **Association apolitique, non confessionnelle et indépendante de toute organisation professionnelle et syndicale...**
- **Constituée le 22 avril 1988, sous l'égide de la Loi du 1<sup>er</sup> Juillet 1901.**
- **But : Défendre les intérêts des Retraités et des Futurs Retraités en matière de :**
  - > **Pouvoir d'achats, santé et accès aux soins, accompagnement perte autonomie,**
  - > **Retraites et Réversions.**



## **VIE de l' AROPA 44**

- **Une réunion d'informations en Janvier**  
(avec invitation des futurs retraités... en relation avec les DRH des Entreprises...) **suivie d'une galette des rois.**
- **Une Assemblée générale en Avril avec repas et spectacle de qualité de 2 h en après-midi.**
- **Une réunion « à thème » en Octobre**  
(succession en 2013 – AVC en 2014 – Recettes pour « rester Jeunes » le 19 nov 2015)

## Retraites

- Aide sur les démarches à faire auprès des Caisses et à la constitution des dossiers retraites,
- Conseils sur conditions départ en retraite notamment pour « carrières longues »...
- Simulation retraites à quelques mois du départ avec calcul du « taux remplacement »...
- Contrôle notifications différentes retraites (base + complémentaires),
- Assistance en présence de litiges...

## Pensions de Réversion

- Simulations sur les «droits Réversion »

**-> « une simulation ne fait pas mourir ! »**

*Permet de connaître les revenus dont pourrait disposer le conjoint survivant et de prendre d'éventuelles dispositions en terme de patrimoine, gestion financière, régime matrimonial ou assurance-dépendance...*

- Appui dans démarches de «Réversion »

# Communication

- **4 Lettres par an**
  - > **Volet « Informations générales »,**
  - > **Volet « Actualités des Retraités »,**
  - > **Vie Fédération nationale et AROPA 44,**
  - > **Trois autres rubriques :**
    - **Passions de retraités**
    - **Parole à nos Entreprises**
    - **Témoignages d'Adhérents**

## Communication

- Site internet : [www.fnaropa.fr](http://www.fnaropa.fr)

### Portail AROPA 44

-> accès gratuit avec votre code adhérent

- Newsletter de AROPA 44

Informations gratuites au « fil de l'eau »...

- Revue « Chêne Vert » de la Fédération

Abonnement 7 €uros / an pour 4 numéros...

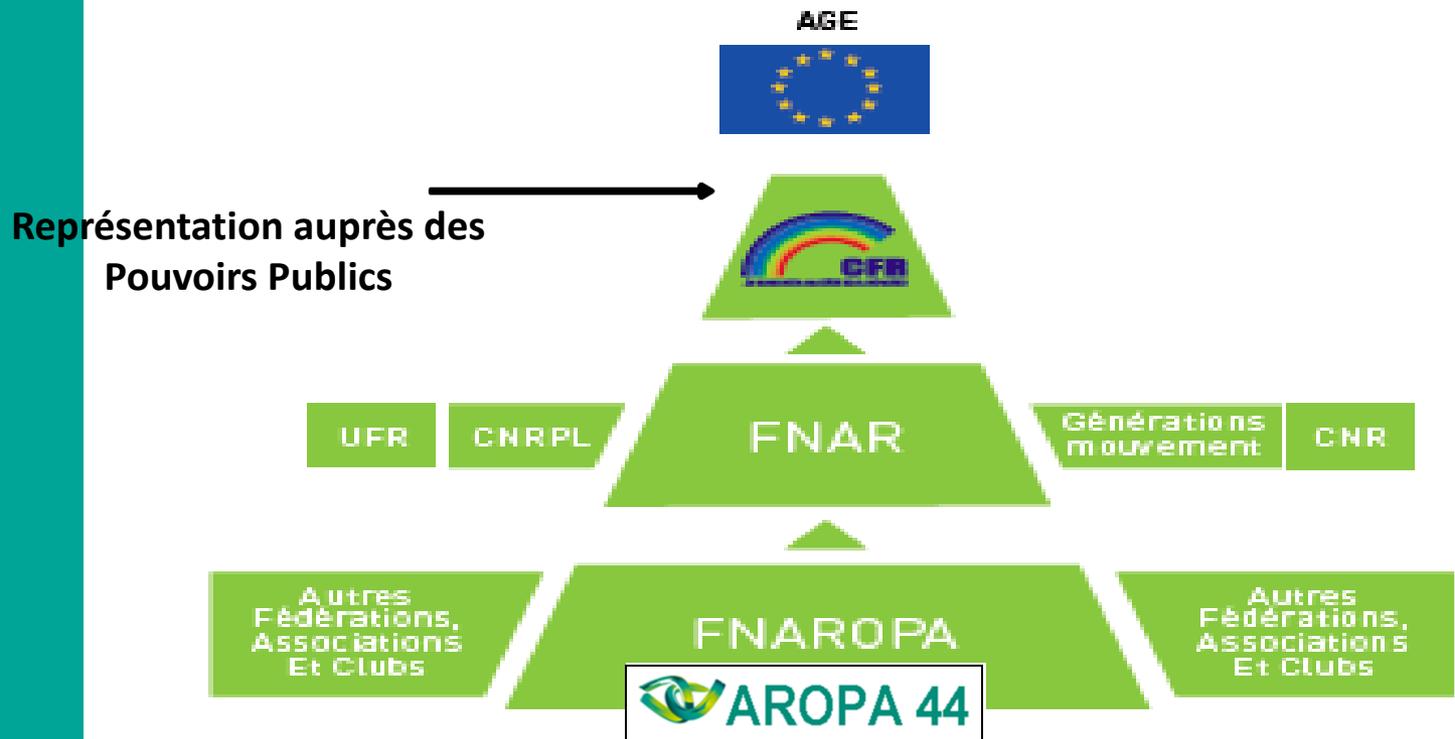
## Partenariats

- Nombreuses remises accordées par des entreprises partenaires... réductions impôts...  
**-> peuvent vous rembourser plusieurs fois votre cotisation annuelle...**
- **GROUPAMA (départ. 22,29,35,44,49,56)**  
**5 % réduction sur cotisations annuelles...**
- **Complémentaires santé (GROUPAMA, MUTUALIA et AGRICA...)**
- **Présence Verte pour personnes âgées...**

# Voyages

**2 voyages d'une semaine,  
en France et à l'étranger ,  
sont proposés chaque année  
par nos « voyagistes »,  
à des tarifs très intéressants...  
*mais réservés aux Adhérents !***

## Notre implication dans les organisations de retraités



## Représentativité

- **AROPA 44 est affiliée à fédération FNAROPA (110 associations – 60 000 adhérents) qui participe à la CFR (1,5 millions adhérents...) via la FNAR (Présidence)**
- **Guy BERNARD Secrétaire Général FNAROPA, 1<sup>er</sup> Vice Président FNAR et Administrateur CFR**
- **Claude TARTROU Administrateur FNAROPA**
- **JC GUEROIS Commission « Retraites » FNAROPA**
- **H. LESOURD Comm. « Développement » FNAROPA**
- **Charles ROGER Commissions Environnement retraité FNAROPA et Autonomie-dépendance CFR**

# La Retraite

## Les Fondamentaux

## Trois composantes :

- **la Retraite de Base**
- **la Retraite Complémentaire**
- **la Retraite Supplémentaire**

## Deux Types de Droits :

- **le Droit Personnel**
- **le Droit à Réversion**

## **La Retraite de Base :**

- **la CARSAT (ex CRAM)**
- **la MSA (salarié et non-salarié)**
- **le RSI (commerçant et artisan)**
- **la Fonction Publique**
- **les Régimes Spéciaux**
- **les Professions Libérales**

# **La Retraite de Base du secteur privé**

## **Calcul du Droit Personnel :**

- **Age** : à partir de 60 ans (nés avant Juillet 1951)  
62 ans (nés à compter de 1956)  
ou avant « **Carrières longues** »
- **SAM** : salaire annuel moyen (maxi : plafond SS)  
des 25 meilleures années
- **TAUX** : 50 % maximum du SAM
- **DUREE d'ASSURANCE** (validation)

## **Trimestres requis pour retraite à taux plein (50 %) :**

- ***166 Trim. pour assurés nés entre 1955 et 1957***
- ***167 Trim. pour assurés nés entre 1958 et 1960***
- ***168 Trim. pour assurés nés entre 1961 et 1963***
- ***169 Trim. pour assurés nés entre 1964 et 1966***
- ***170 Trim. pour assurés nés entre 1967 et 1969***
- ***171 Trim. pour assurés nés entre 1970 et 1972***
- ***172 Trim. pour assurés nés à compter de 1973***

## Modifications dispositif « carrières longues »

***Décret 2014-350 du 19 mars 2014***

**Les 2 conditions cumulatives de début d'activité ne sont pas modifiées, à savoir :**

- > 5 trim. avant fin année civile des 16 ans (ou des 20 ans) ou 4 trim. si l'assuré est né au dernier trimestre,**
- > Durée cotisations génération + 8 trimestres pour un départ avant 60 ans (*ex. 58 ans pour génération 1960*)**
- > Durée cotisations de sa génération pour départ à 60 ans**

## Modifications dispositif « carrières longues »

***Décret 2014-350 du 19 mars 2014***

**La durée d'assurance cotisée correspond :**

- aux périodes cotisées à charge de assuré,**
- aux périodes « réputées cotisées »**

***Sont exclues :***

- > Les périodes équivalentes,**
- > Les Majorations Assurance Enfants (MAE) et les périodes AVPF,**
- > Les périodes assimilées (*sauf si « réputées cotisées »*).**

## Modifications dispositif « carrières longues »

***Décret 2014-350 du 19 mars 2014***

**Périodes « réputées cotisées » à compter 1/4/2014**

- > 4 trim. assimilés au titre service national ,**
- > 4 trim. assimilés au titre de l'assurance maladie et des accidents travail en cas d'incapacité,**
- > 4 trim. au titre du chômage indemnisé (*au lieu de 2*),**
- > Toutes les périodes assimilées maternité,**
- > 2 Trim. assimilés au titre pension d'invalidité,**
- > Tous les trimestres attribués au titre de la pénibilité.**

# La Retraite de Base du secteur privé Droit Personnel

La formule de calcul → Montant annuel =

SAM X Taux X durée validée (limitée durée maxi)  
durée d'assurance maxi retenue

Exemple : 33 300 € X 50 % X 165 Trim. = brut 16 650 €/an  
165 Trimestres (né en 1954)

# La Retraite de Base du secteur privé Droit Réversion

## Les conditions essentielles :

**Condition d'âge (minimum 55 ans)**

**Qualité de conjoint**

**Conditions de ressources :**

**(en 2016, Plafond 1676,13 € pour personne seule et  
2681,81 € si demandeur vit en couple)**

# **La Retraite de Base du secteur privé**

## **Calcul Droit Réversion**

**54% du Droit de l'assuré décédé**  
**Comparaison avec un Minimum**  
**(283,87 €/mois sauf carrière < 60 trimestres)**

**En cas de plusieurs mariages de l'assuré défunt, le droit est partagé au prorata de la durée de mariage entre le conjoint survivant et le(s) ex-conjoint(s)**

# **La Retraite de Base du secteur privé**

## **Droit Réversion - Les Ressources exclues**

**L'ensemble des Biens provenant :**

- . du conjoint décédé ,**
- ou . de la Communauté...**

## Réversion de base - Les Ressources Retenues

- Revenus d'Activité : salaires du demandeur...
- Retraites de base et retraites complémentaires personnelles...

Eventuellement (s'il en existe...) :

- Indemnités maladie, allocations chômage, BIC, BA...  
les Pensions d'Invalidité, Rente d'accident du travail...  
du demandeur.
- Revenus des Biens mobiliers (3% annuel du capital)
- Biens immobiliers (3% annuel de la valeur vénale)  
si ces biens ont été acquis hors communauté.

# Les Retraites Complémentaires

- **ARRCO**
- **AGIRC**
- **IRCANTEC**

# La Retraite Complémentaire du secteur privé

## Droit Personnel ARRCO (tous salariés – non cadres/cadres)

Liquidation sans abattement si retraite de base liquidée  
à taux plein (50%)

**Calcul annuel des Droits :**

**$\frac{\text{Sal An brut tr A} \times \text{Taux } 8\%^* + \text{tr B} \times \text{Taux } 16,24\%^*}{\text{Salaire Référence ARRCO}} = \text{Nombre Points}$**

**Salaire Référence ARRCO**

*(\*) d'autres taux existent...*

**Montant de la Retraite :**

**Total Points Acquis X Valeur Point Retraite ARRCO**

# **La Retraite Complémentaire : Droit Personnel AGIRC (cadres)**

**Liquidation sans abattement si retraite de base  
liquidée taux plein (50 %)**

**Calcul annuel des Droits :**

**Sal An brut tr B + C X Tx 16,24% = Nombre Points**

**Salaire Référence AGIRC**

**Montant de la Retraite :**

**Total Points Acquis X Valeur Point Retraite AGIRC**

# Accord ARRCO AGIRC 30 octobre 2015

## Les mesures applicables en 2016

- Moindre revalorisation des pensions en 2016, 2017 et 2018 : indexation sur les prix moins 1 point avec une clause plancher = Pas de baisse des pensions
- Décalage de revalorisation des pensions : au 1er novembre
- Augmentation du coût d'achat du point en 2016, 2017 et 2018
- Renouvellement taux d'appel pendant 3 ans au taux de 125 %
- Ouverture d'une négociation interprofess. sur l'encadrement
- Extension cotisation AGFF à la tranche C au 1<sup>er</sup> janvier 2016
- Ouverture d'une négociation sur l'emploi des seniors

# Accord ARRCO AGIRC 30 octobre 2015

## Les mesures applicables en 2019

- **Création d'un régime unifié issu de la fusion Agirc et Arrco**  
*(accord à signer au plus tard le 1<sup>er</sup> janvier 2018 et transfert des réserves techniques AGIRC et ARRCO au nouveau régime le 1<sup>er</sup> janvier 2019)*
- **Création dispositif de pilotage du régime au 1<sup>er</sup> janvier 2019**
- **Augmentation taux d'appel des cotisations sur tranches A, B et C porté de 125 % à 127 % au 01/01/2019 (800 millions €)**
- **Baisse dépenses gestion : de l'ordre de 300 millions en 3 ans**
- **Baisse dépenses d'action sociale : programmée sur 3 ans**

# Accord ARRCO AGIRC 30 octobre 2015

## Les mesures applicables en 2019

- Mise en place système à la carte à partir génération 1957 :

Le salarié qui remplit conditions d'un départ à la retraite à taux plein dans régime base se verrait appliquer un « coefficient de solidarité » de 10 % sur le montant de sa retraite complémentaire pendant 3 ans et au maximum jusqu'à 67 ans.

Les retraités exonérés de CSG ne sont pas concernés.

Les retraités soumis au taux réduit de CSG sont concernés mais avec un effort réduit à 5 % (au lieu de 10 %)

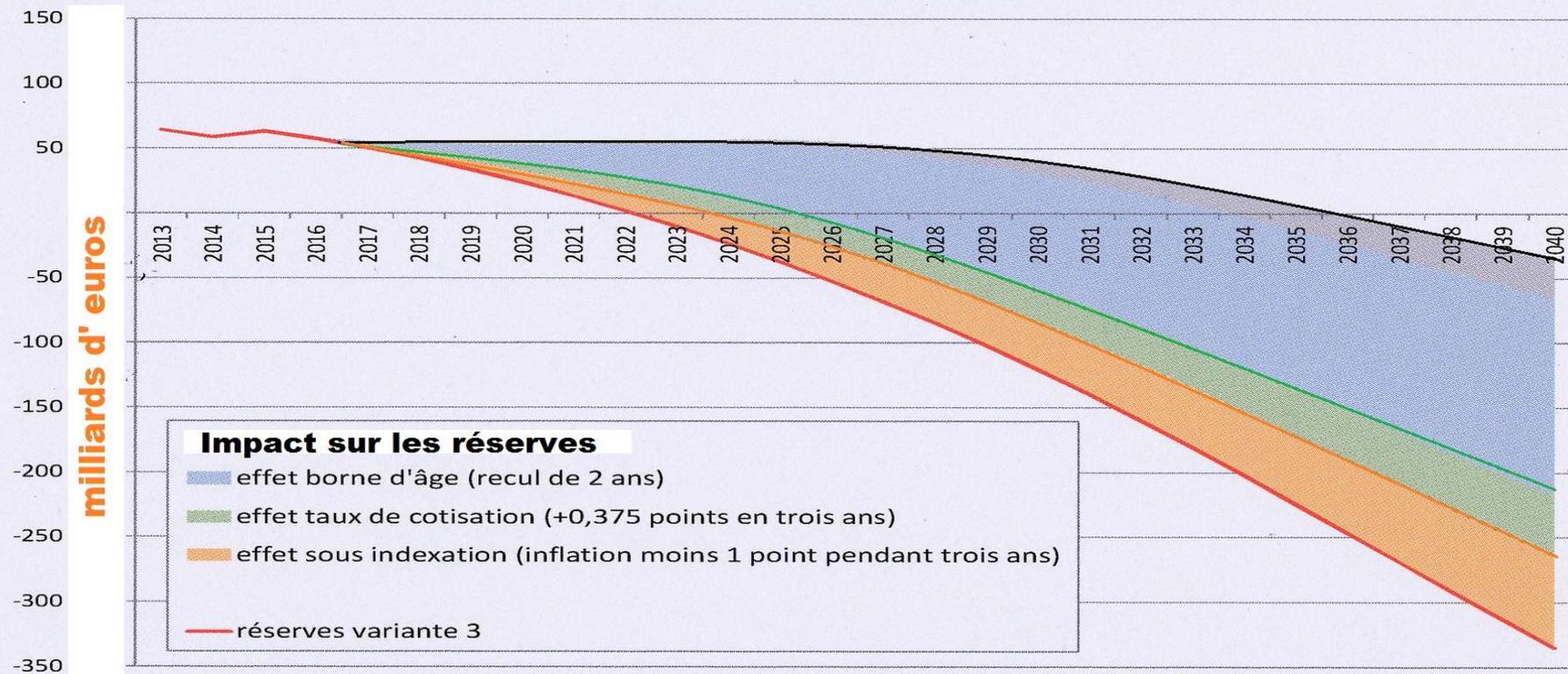
Cet effort s'annule si le salarié prolonge son activité pendant 4 trimestres calendaires.

Si activité prolongée

8 trimestres	= bonification 10 % X 1 an,
12 trimestres	= bonification 20 % X 1 an,
16 trimestres	= bonification 30 % X 1 an.

# L'évolution des réserves

## Combinaison de 3 mesures



## **Les Retraites Supplémentaires (\*):**

- **CCPMA Prévoyance (1,24 %)**
- **CCPMA Retraite**
- **IRCANTEC**

**(\*) variables selon sociétés**

## **Retraite supplémentaire : CCPMA retraite**

**Afin de préserver les droits acquis jusqu'au 31/12/1996 auprès de la CCPMA, une comparaison est effectuée entre les droits CCPMA et ceux reconstitués de l'ARRCO et l'AGIRC, ainsi :**

- Si droits Arrco + Agirc sont supérieurs aux droits CCPMA  
=> PAS DE RENTE CCPMA**
- Si droits Arrco + Agirc sont inférieurs aux droits CCPMA  
=> RENTE CCPMA = droits CCPMA – droits Arrco/Agirc**

## **CCPMA retraite = Rente Dégressive**

**Depuis le 01/01/2009, service d'une Rente dégressive de 1,5% par an à partir du 01/04/2009 jusqu'à extinction de la Rente...**

**Si le montant de la Rente est inférieur à 480 € annuel → un Capital est servi.**

## **Retraite Supplémentaire = CCPMA Prévoyance**

**Liquidation =**

**A la liquidation des Droits de Base et Complémentaires**

**Calcul des Droits => depuis le 1<sup>er</sup> janvier 1997**

**Capital constitué = 1,24% du Salaire brut annuel  
+ rémunération placement – frais de gestion...**

**Montant de la Retraite = Versement en Capital  
ou en Rente réversible ou non réversible...**

**(montant minimum pour une rente 480 €/an)**

# Retraite Complémentaire du secteur privé

## Droit Réversion

### Réversion des droits acquis de l'assuré décédé

**60 % → ARRCO & AGIRC**

**50 % → IRCANTEC**

**2 conditions :** - âge : 50 ans => IRCANTEC

55 ans => ARRCO

60 ans => AGIRC

**- NON REMARIE**

# Prélèvements Sociaux en 2016 (\*)

**Retraites de Base** **7,40%**

CSG 6.60% (\*\*) dont 4.20% déductibles + 0.50% CRDS+ 0,30 % CASA

**Retraites Complémentaires** **7,40% + 1% = 8,40%**

CSG 6.60% (\*\*) + 0.50% CRDS + 0,30 % CASA + 1% cotisation maladie

->Exonération cotisation maladie si Revenu Fiscal Réf. 2015 < à 13956 € (1part)  
+ 3726 € ( ½ part supplémentaire)

-> CSG(\*\*)réduite à 3.80% (déductibles)si Rev. Fiscal Réf 2015 > 10676 € (1 part)  
+ 2850 € ( ½ part supplémentaire) et < 13956 € (1 part) + 3726 € ( ½ part suppl.)

Exo. CSG si Revenu Fiscal Réf. 2015 < à 10676€ (1part) + 2850 € ( ½ part suppl.)

->Exo. CRDS si Rev. Fiscal Réf. 2015 < à 10676 € (1part) + 2850 € ( ½ part suppl.)

->Exo. CASA si Rev. Fiscal Réf. 2015 < à 13956 € (1part) + 3726 € ( ½ part suppl.)

**Exonération totale si bénéficiaire ASPA ou minimum vieillesse**

*(\*) hors régime local Alsace Moselle*

# Les Logiciels FNAROPA

# **Pourquoi ces logiciels ?**

## **Pour les retraites...**

**Un réel besoin pour les futurs retraités, devant la complexité des régimes de retraites,**

**Un réel service aux personnes prenant leur retraite, souvent perdues sur leur dossier,**

**Une complémentarité avec les Directions des ressources humaines des entreprises,**

**Une assurance que sa retraite est bien exacte.**

## **Pourquoi ces logiciels ?**

### **Pour les réversions...**

**Calculer sa réversion ne fait pas mourir, mais permet au couple de se projeter sur l'avenir, au niveau de son régime matrimonial, de la gestion de son patrimoine, voire de la souscription d'une assurances dépendance –autonomie...**

### **Un avantage majeur**

#### **NOTRE CALCUL EST UNIQUE !**

**puisque les caisses de retraites ne peuvent calculer un droit que dans une situation réelle... Elles ne peuvent pas anticiper !**

## **CONCLUSION**

**Face à la complexité grandissante de nos systèmes de retraites, n'hésitez donc pas à faire appel à l'AROPA 44...**

**Pour effectuer une simulation de vos retraites, 1 ou 2 ans avant votre date probable de départ...**

**Pour cela, il vous suffit d'adhérer à l'AROPA !**

## **Comment adhérer à l' AROPA 44 ?**

**Contacts :**

**Président : Alain TERRIEN    Tél.06 07 17 97 87**

**Administrateurs voir page 4 du Livret d'Accueil**

**Cotisation annuelle modique (vaut pour couple)**

- **Adhésion + simulation 30 €**
- **Adhésion simple 18 €**
- **Adhésion + Chêne Vert 7 € (facultatif) = 25 €**